



เอกสารแนบการขออนุมัติโครงการ

Plan\_Form\_01 ..... ๑. 233

แผนปฏิบัติการประจำปี 2556

ส่วนที่ 1 สำหรับผู้รับผิดชอบโครงการ

รหัสโครงการ ๑. 233 (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2556)

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของบุคลากร

- โครงการเดิม/ต่อเนื่อง [checked] โครงการใหม่ [ ]

กรณีที่เป็นโครงการเดิม/ต่อเนื่อง

- ส่งรายงานโครงการปีที่ผ่านมาเรียบร้อยแล้ว [checked]
บรรลุ KPIs ในด้าน การคำนวณ มอนิเตอร์ และ รวบรวมข้อมูลงานวิจัย R2 R 10 ปี 100% - แล้วส่งให้ รวบรวมข้อมูล 5000: 90 700 ล้านคน 100% [checked]
ไม่บรรลุ KPIs ในด้าน สาเหตุและแนวทางการแก้ไข
การนำผลการประเมินมาปรับปรุงการจัดโครงการในปี นี้ การประชุมงานวิจัยโครงการในโครงการนี้ ทางระดับคณะและภาควิชาแล้ว ส่งให้ รวบรวมโครงการเดิมให้

ผู้รับผิดชอบโครงการ (ศ.ดร.ปวีณา สุขสมบูรณ์) วันที่ ๓๑. 55

ส่วนที่ 2 สำหรับงานนโยบายและแผน

- โครงการเดิม/ต่อเนื่อง [checked] โครงการใหม่ [ ] โครงการนอกแผน [ ]

กรณีที่เป็นโครงการเดิม/ต่อเนื่อง

- รหัสโครงการเดิม ๑. 237 (ตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2555)
รายงานโครงการอยู่ใน \\10.28.10.5\Policy\Share\Report\_Plan\_55 ชื่อ file หน้าเด็ก ผาดใจ ขัดใจ ด้วยนัก Om
งบประมาณที่ได้รับในปี 2555 466680 บาท ใช้จริง 371888 บาท
ส่งรายงานโครงการเป็นรูปเล่มแล้ว

งานนโยบายและแผน

ส่วนที่ 3 สำหรับคณบดี

ความเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ วันที่ ๒๕/๑๐/๕๖



งานธุรการ คณะเภสัชศาสตร์  
 รับที่ 088755 วันที่ 7/11/55  
 เวลา 11.00 ใจเกินห้าม

ดอจ

ยกเลิก 6 พ.ย. 2555

กองคลัง  
 201489  
 วันที่..... วันที่ 26 ต.ค. 2555  
 เวลา..... ส่งคืน.....

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ หน่วยพัฒนาและประสานการฝึกปฏิบัติงาน คณะเภสัชศาสตร์ ม.นเรศวร โทร. ๓๖๔๗  
 ที่ ศธ ๐๕๒๗.๐๘(๔)/ ๕๐๕๕ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕  
 เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานบริหารเภสัชกรรม (ภ.๒๓๓)

① เรียน อธิการบดี

ด้วย หน่วยพัฒนาและประสานการฝึกปฏิบัติงาน คณะเภสัชศาสตร์ มีความประสงค์จะจัดโครงการพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานบริหารเภสัชกรรม รหัสโครงการ ภ.๒๓๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ เป็นไปตามกรอบและแนวทางการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การสร้างภาคีเครือข่ายกับแหล่งฝึก การพัฒนากระบวนการเรียนการสอนกับหน่วยงานภายนอก และพัฒนาบุคลากรวิชาชีพเภสัชศาสตร์ผ่านการจัดการความรู้ การฝึกอบรม การศึกษาวิจัย และการประชุมวิชาการ (รายละเอียดแนบท้าย)

ดังนั้น เพื่อให้กระบวนการพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานบริหารเภสัชกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขออนุมัติจัดโครงการดังกล่าว ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๕๕-กันยายน ๒๕๕๖ และขออนุมัติค่าใช้จ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษาให้ทั่วถึงและเป็นธรรม ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ งบเงินอุดหนุน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (เงินอุดหนุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาเภสัชศาสตร์) จำนวน ๔๓๓,๕๙๐ บาท (สี่แสนสามหมื่นสามพันห้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) และเงินรายได้คณะเภสัชศาสตร์ กองทุนเพื่อการศึกษา แผนงานจัดการศึกษาอุดมศึกษา งานสนับสนุนการจัดการศึกษา หมวดเงินอุดหนุน (โครงการบริหารพัฒนาบุคลากร) จำนวน ๒๑๐,๔๐๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน) งบประมาณทั้งสิ้น ๖๔๓,๙๙๐ บาท (หกแสนสี่หมื่นสามพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

*fu*

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปวีณา สนธิสมบัติ)  
 รองคณบดีฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและสร้างเสริมประสบการณ์

② เรียน อธิการบดี  
 เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

*apn*  
*ont*

(รองศาสตราจารย์ ดร.จันทรัตน์ สิทธิวรนนท์)  
 คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

โครงการในแผนปฏิบัติการประจำปี

*S-R*  
 25 ต.ค 55

3) เรียน อธิการบดี

ด้วยคณะเภสัชศาสตร์ ประสงค์ขออนุมัติจัดโครงการพัฒนาแหล่งฝึก  
ปฏิบัติงานบริหารเภสัชกรรม (ภ.๒๓๓) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ ระหว่างเดือน  
ตุลาคม ๒๕๕๕ - กันยายน ๒๕๕๖ และขออนุมัติค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. งบประมาณแผ่นดิน ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ งบเงิน  
อุดหนุนทั่วไป (เงินอุดหนุนการศึกษาสำหรับนักศึกษานักศึกษาเภสัชศาสตร์) จำนวน  
๔๓๓,๕๙๐ บาท

๒. งบประมาณรายได้ กองทุนเพื่อการศึกษา แผนงานจัดการศึกษา  
อุดมศึกษา หมวดเงินอุดหนุน (โครงการบริหารพัฒนาบุคลากร) จำนวน ๒๑๐,๔๐๐ บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๖๔๓,๙๙๐ บาท (หกแสนสี่หมื่นสามพันเก้าร้อยเก้า  
สิบบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายตามระเบียบฯต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ผู้ทรงอำนาจ  
๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕  
*[Signature]*

๕) *[Signature]*  
*[Signature]*  
3 พ.ย. ๕๕



#### 4. ผู้รับผิดชอบ

- |                          |  |
|--------------------------|--|
| 4.1 ผู้กำกับดูแล         | รองคณบดีฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและสร้างเสริมประสบการณ์        |
| 4.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบ | หน่วยพัฒนาและประสานการฝึกปฏิบัติงาน                    |
| 4.3 ผู้รับผิดชอบ         | ผศ.ดร.ปวีณา สนธิสมบัติ โทร. 3674                       |
| 4.4 ผู้ประสานงาน         | นางจิตติพร คล้ายแท้ และนางสาวปัทมา ทับทิมทอง โทร. 3647 |

#### 5. หลักการและเหตุผล

ตามที่สภาเภสัชกรรมได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการรับรองสถาบันผลิตบัณฑิตและเห็นชอบหลักสูตรเภสัชศาสตร์ ให้คณะฯ มีข้อตกลงร่วมกับแหล่งฝึกปฏิบัติงาน โดยลงนามความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายสร้างเสริมศักยภาพในการพัฒนาการเรียนการสอน นั้น

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ที่คณะเภสัชศาสตร์จัดทำกับแหล่งฝึกนั้นได้กำหนดกรอบและแนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาแหล่งฝึก จำนวน 5 ข้อ ได้แก่

- 1) แต่งตั้งเลขาธิการและบุคลากรสาธารณสุขด้านสุขภาพที่แหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ เป็นอาจารย์พิเศษประจำคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
  - 2) ให้คำปรึกษาด้านการศึกษาวิจัย และความรู้ทางวิชาการ เพื่อให้เกิดการพัฒนาระบบยา และการพัฒนางานเภสัชกรรมให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ดี
  - 3) สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรตามแผนการพัฒนาคู่ที่ทั้ง 2 ฝ่ายวางแผนร่วมกัน โดยเน้นการอบรม การศึกษาดูงาน หรือการสัมมนา
  - 4) สนับสนุนแหล่งข้อมูลทางวิชาการ หรือความสามารถในการเข้าถึงแหล่งข้อมูลด้านยา
  - 5) ส่งเสริมอาจารย์ประจำคณะเภสัชศาสตร์ ไปปฏิบัติงานที่แหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับงานบริหารทางเภสัชกรรมที่แหล่งฝึกปฏิบัติงานวิชาชีพ รับฝึกปฏิบัติ หรือมีแผนการพัฒนาคู่ที่ชัดเจน
- ดังนั้น โครงการพัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานบริหารเภสัชกรรม จึงเป็นการสร้างเครือข่ายภายนอกและภาคีการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการเรียนการสอนของคณะเภสัชศาสตร์อย่างเป็นรูปธรรมตามข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการที่ได้จัดทำไว้

#### 6. วัตถุประสงค์

- 6.1 ปฏิบัติตามกรอบและแนวทางการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU)
- 6.2 สร้างภาคีเครือข่ายกับแหล่งฝึกปฏิบัติงาน
- 6.3 พัฒนาระบบการเรียนการสอนวิชาชีพเภสัชศาสตร์ร่วมกับหน่วยงานภายนอก
- 6.4 การพัฒนาบุคลากรทางเภสัชศาสตร์ ผ่านการจัดการความรู้ การฝึกอบรม การศึกษาวิจัยเชิงปฏิบัติการ และการประชุมวิชาการ

#### 7. เป้าหมายของโครงการ

##### 7.1. เป้าหมายการดำเนินงาน

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 126 คน ประกอบด้วย	
วิทยาการ	จำนวน 7 คน
อาจารย์ผู้รับผิดชอบการฝึกปฏิบัติงาน	จำนวน 5 คน
อาจารย์แหล่งฝึก	จำนวน 110 คน
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	จำนวน 4 คน

##### 7.2. กิจกรรม/เนื้อหาที่จะดำเนินการ

- 1) การจัดประชุม อบรม สัมมนา วิชาการ โดยยกเว้นค่าลงทะเบียนสำหรับอาจารย์แหล่งฝึก
- 2) การพัฒนางานวิจัยร่วมกับอาจารย์แหล่งฝึก
- 3) การนำเสนอผลงานวิจัยในงานประจำ
- 4) การสนับสนุนอาจารย์แหล่งฝึกให้เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา วิชาการ
- 5) การอบรมหลักสูตรระยะสั้นเพื่อพัฒนาอาจารย์แหล่งฝึก

- 6) อาจารย์เข้าร่วมปฏิบัติงาน ณ แหล่งฝึก
- 7) การจัดทำแนวทางการสอบถามประวัติ แยกโรค และรักษาโรคที่พบป่วยในร้านยา

#### 8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณทั้งสิ้น 643,990 บาท (หกแสนสี่หมื่นสามพันเก้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน) ดังนี้

1. เงินงบประมาณแผ่นดิน แผนงานสร้างและกระจายโอกาสทางการศึกษาให้ทั่วถึงและเป็นธรรม ผลผลิตผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ งบเงินอุดหนุน หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป (เงินอุดหนุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาเภสัชศาสตร์) จำนวน 433,590 บาท (สี่แสนสามหมื่นสามพันห้าร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

2. เงินรายได้คณะเภสัชศาสตร์ กองทุนเพื่อการศึกษา แผนงานจัดการศึกษาอุดมศึกษา งานสนับสนุนการจัดการศึกษา หมวดเงินอุดหนุน (โครงการบริหารพัฒนาบุคลากร) จำนวน 210,400 บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน)

ค่าใช้จ่าย	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณรายได้	แหล่งอื่น
<b>1. การอบรมสัมมนา เรื่อง Bioequivalence &amp; Basic Evaluation of Bioequivalence Studies โดยยกเว้นค่าลงทะเบียนสำหรับอาจารย์แหล่งฝึก</b> - ค่าตอบแทนวิทยากร (1,000 บาท 3 วัน วันละ 5 ชั่วโมง) - ค่าตอบแทนวิทยากรกลุ่ม (500 บาท 3 ชั่วโมง 3 กลุ่ม) - ค่าเดินทางอาจารย์แหล่งฝึก (จ่ายจริงตามสิทธิ์) - ค่าที่พักอาจารย์แหล่งฝึก (จ่ายจริงตามสิทธิ์) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 บาท 35 คน 5 มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (250 บาท 35 คน 2 มื้อ) - ค่าวัสดุ	9,000   30,000 24,300 5,250 17,500 3,500	6,000 4,500      2,120	
<b>รวม</b>	<b>89,550 บาท</b>	<b>12,620 บาท</b>	
<b>2. การอบรมสัมมนา เรื่อง เภสัชศาสตร์ศึกษา</b> <b>การเตรียมความพร้อมทีมวิทยากร</b> - ค่าพาหนะ - ค่าเบี้ยเลี้ยง - เงินเพิ่มพิเศษพนักงานขับรถ <b>การจัดโครงการอบรมสัมมนา</b> - ค่าตอบแทนวิทยากร (1,000 บาท 6 ชั่วโมง) - ค่าเดินทางวิทยากร - ค่าเดินทางอาจารย์แหล่งฝึก (จ่ายจริงตามสิทธิ์) - ค่าที่พักอาจารย์แหล่งฝึก (จ่ายจริงตามสิทธิ์) - ค่าที่พักอาจารย์และเจ้าหน้าที่ (จ่ายจริงตามสิทธิ์) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (30 บาท 35 คน 4 มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (250 บาท 35 คน 2 มื้อ) - ค่าวัสดุ - ค่าพาหนะ - เงินเพิ่มพิเศษพนักงานขับรถ (100 บาท 4 วัน) - ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (240 บาท 4 คน 3 วัน)	5,000 1,440  3,600 4,000 42,000 61,200 14,400 4,200 17,500 3,000 10,800  400 2,880	100             400 2,880	
<b>รวม</b>	<b>167,140บาท</b>	<b>5,780 บาท</b>	

ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ แผ่นดิน	งบประมาณ รายได้	แหล่งอื่น
<b>3. การอบรมสัมมนาพัฒนางานวิจัยในงานประจำแหล่งฝึก(R2R)</b>			
- ค่าตอบแทนวิทยากร (1,000 บาท 7 ชั่วโมง)	4,200	2,800	
- ค่าเดินทางอาจารย์แหล่งฝึก (จ่ายจริงตามสิทธิ์)	30,000		
- ค่าที่พัก (จ่ายจริงตามสิทธิ์)	14,000		
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	4,800		
- ค่าอาหารกลางวัน	6,400		
- ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ปรึกษา (1,000 บาท 8 เรื่อง)		8,000	
- ค่าเดินทางอาจารย์ที่ปรึกษา	2,000		
- ค่าวัสดุ	1,000		
<b>รวม</b>	<b>62,400 บาท</b>	<b>10,800บาท</b>	
<b>4. การสนับสนุนอาจารย์แหล่งฝึกให้เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา วิชาการ</b>			
<b>กิจกรรมที่ 1 การนำเสนอผลงานวิจัย</b>			
- ค่าลงทะเบียน (3,000 บาท 8 คน)		24,000	
- ค่าที่พัก (จ่ายจริงตามสิทธิ์)		14,400	
- ค่าเดินทาง (จ่ายจริงตามสิทธิ์)		12,000	
<b>กิจกรรมที่ 2 การประชุม เรื่อง ระบบยา</b>			
- ค่าลงทะเบียน (1,000 บาท 19 คน)		19,000	
- ค่าที่พัก (จ่ายจริงตามสิทธิ์)		10,800	
- ค่าเดินทาง (จ่ายจริงตามสิทธิ์)		28,500	
<b>กิจกรรมที่ 3 การประชุม เรื่อง Pharmacokinetic Pharmacodynamic Data Analysis: a Hands-on course using ADAPT5</b>			
- ค่าวัสดุ	12,000		
<b>กิจกรรมที่ 4 การประชุมวิชาการส่งเสริมสมรรถนะการทำงาน เจ้าพนักงานเภสัชกรรม</b>			
- ค่าวัสดุ	17,000		
<b>รวม</b>	<b>29,000 บาท</b>	<b>108,700บาท</b>	
<b>5. การสนับสนุนอาจารย์แหล่งฝึกให้เข้าอบรมหลักสูตรระยะสั้น ณ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์</b>			
- ค่าอุปกรณ์และวัสดุการเรียนการสอนสำหรับอาจารย์ผู้สอน		15,000	
- ค่าตอบแทนการสอนสำหรับอาจารย์ผู้สอน		30,000	
- ค่าที่พักสำหรับผู้เข้าอบรม (จ่ายจริงตามสิทธิ์)	21,000		
- ค่าเดินทางสำหรับผู้เข้าอบรม (จ่ายจริงตามสิทธิ์)	4,500		
<b>รวม</b>	<b>25,500 บาท</b>	<b>45,000บาท</b>	
<b>6. อาจารย์เข้าร่วมปฏิบัติงาน ณ แหล่งฝึก</b>			
- ค่าเดินทาง (จ่ายจริงตามสิทธิ์)	15,000		
- ค่าที่พัก (จ่ายจริงตามสิทธิ์)	40,000		
- ค่าตอบแทนอาจารย์ที่เข้าร่วมปฏิบัติงาน ณ แหล่งฝึก		22,500	
<b>รวม</b>	<b>55,000 บาท</b>	<b>22,500บาท</b>	





กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2556											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
6.2 ดำเนินการ	←—————→											
6.3 สรุปและประเมินผล											↔	↔
6.4 ปรับปรุงตามผลการประเมิน											↔	↔
6. อาจารย์เข้าร่วมปฏิบัติงาน ณ แหล่งฝึก												
7.1 วางแผน	↔	→										
7.2 ประสานงานแหล่งฝึก		←	→									→
7.3 ส่งอาจารย์เข้าร่วมปฏิบัติงาน ณ แหล่งฝึก		←	→									→
7.4 สรุปและประเมินผล											↔	↔
7. การจัดทำแนวทางการสอบถามประวัติ แยกโรค และรักษาโรคที่พบบ่อยในร้านยา												
7.1 สืบค้นข้อมูล		←	→									
7.2 จัดทำแนวทางการสอบถามประวัติ แยกโรค และรักษาโรคที่พบบ่อยในร้านยา		←	→									
7.3 นำแนวทางการสอบถามประวัติ แยกโรค และรักษาโรคที่พบบ่อยในร้านยาไปใช้ปฏิบัติจริง											←	→
7.4 ประเมินผลความพึงพอใจของผู้แนะนำแนวทางฯ ไปใช้											←	→
7.5 ปรับปรุงแนวทางการสอบถามประวัติ แยกโรค และรักษาโรคที่พบบ่อยในร้านยา												↔

#### 10. วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการ

10.1 วัน เวลา ในการจัดกิจกรรม 1 ตุลาคม 2555-30 กรกฎาคม 2556

10.2 สถานที่จัดกิจกรรม

- คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
- แหล่งฝึกปฏิบัติงานบริหารเภสัชกรรมที่มีการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ
- สถานที่จัดประชุม อบรม สัมมนาวิชาการต่าง ๆ ตามที่มีผู้จัด
- สถานปฏิบัติเภสัชกรรมชุมชน คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร

#### 11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 11.1 การปฏิบัติตามกรอบบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับแหล่งฝึก
- 11.2 แหล่งฝึกมีศักยภาพและสามารถรับนิสิตฝึกปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง
- 11.3 อาจารย์แหล่งฝึกเกิดทักษะทางวิชาการ สามารถนำไปต่อยอดในการปฏิบัติวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 11.4 มีงานวิจัยที่ช่วยพัฒนาแหล่งฝึกได้
- 11.5 แหล่งฝึกมีคุณภาพ มาตรฐาน ตามเกณฑ์ที่สภาวิชาชีพ และสถาบันต่าง ๆ ร่วมกันกำหนด

12. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ (KPI)

ปริมาณ	คุณภาพ	เวลา	ต้นทุน
แหล่งฝึกเข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนที่เชิญ งานวิจัยในงานประจำของแหล่ง ฝึก (R2R) ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง แนวทางการสอบถามประวัติ แยกโรค และรักษาโรคที่พบ บ่อยในร้านยาไม่น้อยกว่า 5 ระบบ	แหล่งฝึกสามารถนำงานวิจัยในงานประจำ (R2R) ไปใช้ พัฒนาศักยภาพงานประจำ หรือแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้ อาจารย์แหล่งฝึกให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพ ทางวิชาการควบคู่ไปกับการพัฒนาวิชาชีพ และ สามารถพัฒนาการเป็นแหล่งฝึกที่มีศักยภาพและเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับนิสิตฝึกปฏิบัติงานได้ นิสิตสาขาบริหารเภสัชกรรม สามารถสอบถามประวัติ แยกโรค และจ่ายยารักษาโรคที่พบบ่อยในร้านยาได้ อย่างถูกต้อง	การจัด โครงการ เป็นไปตาม ระยะเวลาที่ กำหนด	การเบิกจ่าย ไม่เกินวงเงิน งบประมาณ ที่ได้รับอนุมัติ

13. ตัวชี้วัดประกอบการประกันคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน

- ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่.....  สมศ. ตัวชี้วัดที่.....  
 สกอ. ตัวชี้วัดที่ 2.6, 2.7  สงป. ตัวชี้วัดที่.....

14. การติดตามและประเมินผลโครงการ (โปรดระบุให้ชัดเจน)

- 14.1 ใบลงทะเบียนอาจารย์แหล่งฝึกที่เข้าร่วมโครงการ  
 14.2 แบบประเมินผลการจัดโครงการ  
 14.3 งานวิจัยที่ทำร่วมกับอาจารย์แหล่งฝึก  
 14.4 จำนวนครั้งที่อาจารย์ที่ออกไปปฏิบัติงานร่วมกับแหล่งฝึก  
 14.5 จำนวนแหล่งฝึกที่ได้รับการพัฒนา  
 14.6 จำนวนแนวทางการสอบถามประวัติ แยกโรค และรักษาโรคที่พบบ่อยในร้านยา

15. (สำหรับโครงการเดิมหรือต่อเนื่องจากปีที่แล้ว) ปัญหา/ อุปสรรคที่พบจากการจัดโครงการปีที่ผ่านมา (ข้อมูลจากผล  
ประเมินโครงการปีที่แล้ว)

ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมได้ครบตามที่กำหนดไว้ในโครงการ ดังนี้

- 15.1 การสนับสนุนอาจารย์แหล่งฝึกให้เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา วิชาการที่จัดโดยหน่วยงานอื่น  
 15.2 การส่งเสริมอาจารย์สายคลินิกปฏิบัติงานในแหล่งฝึก

16. (สำหรับโครงการเดิมหรือต่อเนื่องจากปีที่แล้ว) แนวทางแก้ไข และ/หรือ ป้องกันปัญหา/อุปสรรค ที่อาจเกิดขึ้นในปี

- 16.1 สำรองแผนการจัดโครงการประชุม อบรม สัมมนา วิชาการ ที่จัดโดยหน่วยงานอื่นล่วงหน้ารายปี และเชิญชวน  
 อาจารย์แหล่งฝึกที่มีผลงานวิจัยในงานประจำเข้าร่วมโครงการ เช่น โครงการของสมาคมเภสัชกรรมโรงพยาบาล หรือ  
 สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) เป็นต้น  
 16.2 การส่งเสริมอาจารย์สายคลินิกปฏิบัติงานในแหล่งฝึก  
 ปรับโครงการเป็นการส่งอาจารย์แหล่งฝึกเข้าร่วมปฏิบัติงาน ณ แหล่งฝึก (เภสัชกรรมอายุรศาสตร์ และเภสัชกรรม  
 ผู้ป่วยนอก) ที่มีการลงนามบันทึกข้อตกลงทางวิชาการ (MOU) คนละ 2 สัปดาห์ต่อแหล่งฝึก

# บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

(Executive Summary)

## โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2555 คณะเภสัชศาสตร์

- ชื่อโครงการ พัฒนาแหล่งฝึกปฏิบัติงานบริหารเภสัชกรรม รหัสโครงการ ภ.237
- ผู้กำกับดูแล และผู้รับผิดชอบโครงการ  
ผู้กำกับดูแล : รองคณบดีฝ่ายวิชาการ  
ผู้รับผิดชอบโครงการ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปวีณา สนธิสมบัติ  
ผู้ประสานงานโครงการ : นางจิตติพร คล้ายแท้ และนางสาวปัทมา ทับทิมทอง
- วัตถุประสงค์ของโครงการ
  - ปฏิบัติตามกรอบและแนวทางการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU)
  - สร้างภาคีเครือข่ายกับแหล่งฝึกปฏิบัติงาน
  - พัฒนากระบวนการเรียนการสอนวิชาชีพเภสัชศาสตร์ร่วมกับหน่วยงานภายนอก
- สรุปการดำเนินโครงการ
  - ลักษณะกิจกรรม ประชุม อบรม สัมมนาวิชาการ การสนับสนุนให้อาจารย์แหล่งฝึกทำงานวิจัยในงานประจำ (R2R) การลงนามบันทึกข้อตกลงทางวิชาการ (MOU)
  - สถานที่จัดโครงการ
    - คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร
    - คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
    - คณะเภสัชศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
    - สมาคมเภสัชกรรมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ กรุงเทพฯ
    - โรงแรมเชียงใหม่ฮอลิเดย์ การ์เดนแอนดริสอร์ท
  - วันที่จัดโครงการ
    - วันที่ 17-19 กรกฎาคม 2555 และ วันที่ 5-6 กันยายน 2555 การจัดประชุม อบรม สัมมนาวิชาการ เรื่อง เภสัชศาสตร์ศึกษา
    - วันที่ 9 ธันวาคม 2554 การอบรมพัฒนางานวิจัยในงานประจำ (R2R)
    - วันที่ 12 กันยายน 2555 การนำเสนอผลงานวิจัยในงานประจำ
    - วันที่ 17 ตุลาคม 2554 - 4 พฤษภาคม 2555 การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU)
    - วันที่ 22-23 ธันวาคม 2554 การอบรมสัมมนาวิชาการ เรื่อง การพัฒนาแบบประเมินผลการฝึกปฏิบัติงานบริหารเภสัชกรรม และอบรมการใช้งานฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ (website) การฝึกปฏิบัติงานบริหารเภสัชกรรม
- งบประมาณโครงการ 466,680 บาท ใช้ไป 296,905 บาท คงเหลือ 368,083 บาท
- ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในโครงการ

ตัวชี้วัด (KPIs) ที่ตั้งไว้ในโครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด(KPIs)
<b>เชิงปริมาณ</b> <ol style="list-style-type: none"><li>การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับแหล่งฝึก ไม่น้อยกว่า 20 แห่ง</li><li>งานวิจัยในงานประจำของแหล่งฝึก (R2R) ไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง</li><li>แหล่งฝึกเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนที่เชิญ</li></ol>	<b>เชิงปริมาณ</b> <ol style="list-style-type: none"><li>การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับแหล่งฝึก จำนวน 22 แห่ง</li><li>งานวิจัยในงานประจำของแหล่งฝึก (R2R) จำนวน 10 เรื่อง</li><li>แหล่งฝึกเข้าร่วมโครงการร้อยละ 90 ของจำนวนที่เชิญ</li></ol>
<b>เชิงคุณภาพ</b> <ol style="list-style-type: none"><li>แหล่งฝึกสามารถนำงานวิจัยในงานประจำ (R2R) ไปใช้พัฒนาศักยภาพงานประจำ หรือ แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้</li></ol>	<b>เชิงคุณภาพ</b> <ol style="list-style-type: none"><li>แหล่งฝึกนำปัญหา/สภาพการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนเอง มาเป็นโจทย์วิจัย จึงสามารถนำผลการดำเนินงานวิจัยไปพัฒนา งานหรือแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้จริง</li></ol>

ตัวชี้วัด (KPIs) ที่ตั้งไว้ในโครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด(KPIs)
<p>2. อาจารย์แหล่งฝึกให้ความสำคัญในการพัฒนา ศักยภาพ ทางวิชาการควบคู่ไปกับการพัฒนา วิชาชีพ และสามารถพัฒนาการเป็นแหล่งฝึก ที่มีศักยภาพและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับนิสิต ฝึกปฏิบัติงานได้</p> <p>3. นิสิตสาขาบริหารเภสัชกรรม มีความรู้ ความ เข้าใจ และมีความสามารถในการปฏิบัติงาน บริบาลเภสัชกรรมโดยมีอาจารย์แหล่งฝึกเป็น แบบอย่าง</p> <p>4. บัณฑิตคณะเภสัชศาสตร์ สาขาบริหารเภสัช กรรม ประกอบวิชาชีพด้านงานบริหารเภสัช กรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>2. อาจารย์แหล่งฝึกให้ความสำคัญในการพัฒนา ศักยภาพทาง วิชาการ ควบคู่ไปกับการพัฒนาวิชาชีพ โดยเข้าร่วมการประชุม อบรม สัมมนา ต่าง ๆ ที่จัดขึ้น</p> <p>3. นิสิตสาขาบริหารเภสัชกรรมมีความรู้ความเข้าใจและมี ความสามารถในการปฏิบัติงานบริหารเภสัชกรรมโดยมีอาจารย์ แหล่งฝึกเป็นแบบอย่าง โดยนำผลการประเมินอาจารย์แหล่งฝึก ปี การศึกษา 2554 ผลการประเมินพบว่า นิสิตเห็นว่าอาจารย์แหล่ง ฝึกเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานวิชาชีพ</p> <p>4. ยังไม่มีข้อมูลนิสิตที่สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2554 เลือก ประกอบวิชาชีพ เนื่องจากคณะฯจะสำรวจข้อมูลการทำงาน ของ บัณฑิตในช่วงการรับปริญญา</p>
<p><u>เชิงเวลา</u> ดำเนินการได้ตามเวลาที่กำหนด</p>	<p><u>เชิงเวลา</u> สามารถดำเนินการได้ตามเวลาที่กำหนด</p>
<p><u>เชิงงบประมาณ</u> การเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบ</p>	<p><u>เชิงงบประมาณ</u> สามารถดำเนินการเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบ และใช้จ่าย งบประมาณโดยประหยัด</p>

## 7. ปัญหาในการดำเนินโครงการ

ไม่ได้จัดกิจกรรม 2 กิจกรรม ได้แก่

- 7.1 การสนับสนุนอาจารย์แหล่งฝึกให้เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา วิชาการ ที่จัดโดยหน่วยงานอื่น สาเหตุ เป็นกิจกรรมที่ต้องการสนับสนุนให้อาจารย์แหล่งฝึกที่ทำงานวิจัยในงานประจำ R2R ไปนำเสนอผลงาน แต่เนื่องจากอาจารย์แหล่งฝึกยังดำเนินการวิจัยไม่เสร็จ จึงไม่ได้จัดกิจกรรมนี้
- 7.2 การส่งเสริมอาจารย์สายคลินิกปฏิบัติงานในแหล่งฝึก สาเหตุ เนื่องจากเป็นโครงการที่มีกลุ่มเป้าหมายเป็นอาจารย์สายคลินิกเช่นเดียวกับโครงการ ภ.222 โครงการ พัฒนาการดำเนินงานแบบอาจารย์ผู้ปฏิบัติงาน (practitioner-teacher model) ซึ่งอาจารย์สายคลินิกที่เข้าร่วม โครงการ ภ.222 แล้ว ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการนี้อีกเพราะมีภาระงานประจำอื่นอีกมาก

## 8. แนวทางปรับปรุง/พัฒนาโครงการปีต่อไป

- 8.1 สํารวจแผนการจัดโครงการประชุม อบรม สัมมนา วิชาการ ที่จัดโดยหน่วยงานอื่นล่วงหน้ารายปี และเชิญชวน อาจารย์แหล่งฝึกที่มีผลงานวิจัยในงานประจำเข้าร่วมโครงการ เช่น โครงการของสมาคมเภสัชกรรมโรงพยาบาล หรือ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) เป็นต้น
- 8.2 การส่งเสริมอาจารย์สายคลินิกปฏิบัติงานในแหล่งฝึก ปรับโครงการเป็นการส่งอาจารย์แหล่งฝึกเข้าร่วมปฏิบัติงาน ณ แหล่งฝึก (เภสัชกรรมอายุรศาสตร์ และเภสัชกรรมผู้ป่วยนอก) ที่มีการลงนามบันทึกข้อตกลงทางวิชาการ (MOU) คนละ 2 สัปดาห์ต่อแหล่งฝึก